Porto da
Figueira da Foz

RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

2021

Índice

Introdução 3
1. Diferenciações Salariais 4
1.1. Análise Quantitativa 4
1.1.1. Caraterização Geral 4
1.1.2. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário 4
1.1.3. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária 5
1.1.4. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional 5
1.1.5. Caraterização da Remuneração por Grupo Etário 6
1.1.6. Caraterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária 6
1.1.7. Caraterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional 7
1.2. Análise Qualitativa 7
2. Considerações Finais 8

Introdução

O presente relatório visa dar cumprimento ao estipulado na Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 18/2014, publicada a 7 de março, que determina que *"as empresas do setor empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações".*

De referir que foram realizados dois relatórios pela APFF – Administração do Porto da Figueira da Foz, S.A., no âmbito da referida Resolução de Conselho de Ministros, referentes às remunerações do quadro de pessoal da empresa auferidas a 31 de dezembro de 2015 e 31 de dezembro de 2018.

O presente relatório tem como objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APFF, S.A., com referência a 31 de dezembro de 2021.

1. Diferenciações Salariais

1.1. Análise Quantitativa

1.1.1.Caracterização Geral

Quadro A

	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
		Unidades		%	
Colaboradores/as da APFF em 31.12.2021	30	4	34	88,24	11,76

Quadro B

	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
		€		€	%
Remuneração média de dezembro de 2021	2.685,74	2.369,04	2.648,48	316,70	11,79

1.1.2. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário

Quadro C

Colaboradores/as da APFF segundo grupo etário e sexo em 31.12.2021	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
25-29	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
30-34	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
35-39	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40-44	1	1	2	50,00	50,00	2,94	2,94	5,88
45-49	1	0	1	100,00	0,00	2,94	0,00	2.94
50-54	4	0	4	100,00	0,00	11,76	0,00	11,76
55-59	11	3	14	78,57	21,43	32,35	8,82	41,18
60-64	10	0	10	100,00	0,00	29,41	0,00	29,41
65 ou mais	3	0	3	100,00	0,00	8,82	0,00	8,82
Total	30	4	34	88,24	11,76	88,24	11,76	100,00

1.1.3. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária

Quadro D

Colaboradores/as da APFF segundo habilitações e sexo em 31.12.2021	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
1.º Ciclo	2	0	2	100,00	0,00	5,88	0,00	5,88
2.º Ciclo	3	0	3	100,00	0,00	8,82	0,00	8,82
3.º Ciclo	15	1	16	93,75	6,25	44,12	2,94	47,06
Ensino Secundário	4	2	6	66,67	33,33	11,76	5,88	17,64
Ensino Superior	6	1	7	85,71	14,29	17,65	2,94	20,59
Total	30	4	34	88,24	11,76	88,24	11,76	100,00

1.1.4.Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro E

Colaboradores/as da APFF segundo Grupo de Qualificação Profissional e sexo em 31.12.2021	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
Dirigentes	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Q. Superiores	4	1	5	80,00	20,00	11,76	2,94	14,71
Q. Médios	3	1	4	75,00	25,00	8,82	2,94	11,76
Q. Intermédios	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
P. Alt/ Qualificado	20	2	22	90,91	9,09	58,82	5,88	64,71
P. Semiqualificado	2	0	2	100,00	0,00	5,88	0,00	5,88
P. Não Qualificado	1	0	1	100,00	0,00	2,94	0,00	2,94
Total	30	4	34	88,24	11,76	88,24	11,76	100,00

1.1.5.Caracterização da Remuneração por Grupo Etário

Quadro F

Remunerações médias segundo grupo etário	Remuneração média dezembro de 2021					Total da Remuneração dezembro de 2021			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
	€			€	%	€		€	%
25-29	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
30-34	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
35-39	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
40-44	4.521,34	2.674,70	3.598,02	1.846,64	40,84	4.521,34	2.674,70	1.846,64	40,84
45-49	1.882,65	0,00	1.882,65	1.882,65	100,00	1.882,65	0,00	1.882,65	100,00
50-54	2.695,21	0,00	2.695,21	2.695,11	100,00	10.780,85	0,00	10.780,85	100,00
55-59	3.022,77	2.267,15	2.860,85	755,62	25,00	33.250,48	6.801,46	26.449,02	79,54
60-64	2.328,84	0,00	2.328,84	2.328,84	100,00	23.288,35	0,00	23.288,35	100,00
65 ou mais	2.282,87	0,00	2.282,87	2.282,87	100,00	6.848,60	0,00	6.848,60	100,00
Total	2.685,74	2.369,04	2.648,48	316,70	11,79	80.572,27	9.476,16	71.096,11	88,24

1.1.6.Caracterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária

Quadro G

Remunerações médias segundo habilitações	Remuneração média dezembro de 2021					Total da Remuneração dezembro de 2021			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
	€			€	%	€		€	%
1.º Ciclo	1.875,04	0,00	1.875,04	1.875,04	100,00	3.750,08	0,00	3.705,08	100,00
2.º Ciclo	2.395,18	0,00	2.395,18	2.395,18	100,00	7.185,53	0,00	7.185,53	100,00
3.ª Ciclo	2.325,55	1.906,85	2.299,38	418,70	18,00	34.883,24	1.906,85	32.976,39	94,53
Ensino Secundário	2.341,12	2.447,31	2.376,52	-106,19	-4,54	9.364,48	4.894,61	4.469,87	47,73
Ensino Superior	4.231,49	2.674,70	4.009,09	1.556,79	36,79	25.388,94	2.674,70	22.714,24	89,47
Total	2.685,74	2.369,04	2.648,48	316,70	11,79	80.572,27	9.476,16	71.096,11	88,24

1.1.7.Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro H

Remunerações médias segundo qualificação profissional	Remuneração média dezembro de 2021					Total da Remuneração dezembro de 2021			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
		€		€	%		€	€	%
Dirigentes	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
Q. Superiores	5.046,58	2.674,70	4.572,21	2.371,88	47,00	20.186,33	2.674,70	17.511,63	86,75
Q. Médios	2.661,87	3.064,84	2.762,61	-402.97	-15,14	7.985,61	3.064,84	4.920,77	61,62
Q. Intermédios	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
P. Alta./ Qualificado	2.336,05	1.868,31	2.293,53	467,74	20,02	46.720,93	3.736,62	42.984,31	92,00
P. Semiqualificado	1.957,95	0,00	1.957,95	1.957,95	100,00	3.915,89	0,00	3.915,89	100,00
P. Não Qualificado	1.763,51	0,00	1.763,51	1.763,51	100,00	1.763,51	0,00	1.763,51	100,00
Total	2.685,74	2.369,04	2.648,48	316,70	11,79	80.572,27	9.476,16	71.096,11	88,24

1.2. Análise Qualitativa

O quadro de pessoal da APFF, S.A. a 31 de dezembro de 2021, é composto por 34 colaboradores/as, dos quais 30 homens e 4 mulheres, sendo que estas, representam apenas 11,76% da totalidade do número de efetivos (Quadro A).

O setor marítimo portuário continua ainda a ser mais vocacionado para homens, detendo a APFF, S.A. um quadro de pessoal estabilizado.

Realça-se que no mês de dezembro de 2021, a remuneração média auferida na APFF, S.A., foi de € 2.648,48, sendo que a remuneração média auferida pelos homens de € 2.685,74 e pelas mulheres de € 2.369,04. Assim os homens receberam uma remuneração média mais elevada em 11,79%, relativamente à remuneração média auferida pelas mulheres. De destacar que o GAP remuneratório entre homens e mulheres diminui quando comparado com os dados de 31 de dezembro de 2018.

2. Considerações Finais

A APFF, S.A. é uma Administração Portuária, constituída maioritariamente por colaboradores do sexo masculino com uma representação no universo de efetivos, de 88,24%.

No que concerne à estrutura etária da empresa, a maioria dos homens e das mulheres possuem mais de 55 anos.

A diferenciação salarial entre homens e mulheres em termos de grupos etários, revela que os homens ganham mais do que as mulheres em qualquer faixa etária.

No que concerne ao nível de habilitações, verifica-se que em ambos os géneros, a habilitação literária predominante é o 3.º ciclo, com um peso total de 47,06%. Não se verifica representação feminina que possua o 1.º e o 2.º ciclo, atento o exposto, não é possível realizar qualquer tipo de comparação.

No que concerne ao nível de habilitações, verifica-se uma acentuada diferença remuneratória entre ambos os géneros com o ensino superior, com um intervalo de 36,79%, uma vez que a generalidade dos quadros superiores masculinos, para além de maior antiguidade, são detentores de remunerações acessórias em virtude das funções que desempenham, nomeadamente de pilotagem.

Procedendo-se à comparação das remunerações médias por habilitações literárias e género, percebe-se que as mulheres que possuem o ensino secundário, ganham em média mais do que os homens.

Na APFF, S.A. verifica-se um maior equilíbrio de colaboradores de ambos os sexos, no grupo de profissionais altamente qualificados e qualificados.

Em suma, constata-se um GAP salarial entre géneros, sendo que as mulheres recebem em média menos 11,79% de remuneração que os homens, justificado pelo facto da maioria dos homens estarem integrados em regimes de trabalho por turnos operacionais, o que implica o pagamento das respetivas remunerações acessórias associadas. No entanto, o referido GAP salarial diminuiu quando comparado com a remuneração auferida a 31 de dezembro de 2018.