



Porto da
Figueira da Foz

RELATÓRIO SOBRE A DIFERENÇA SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

2024

Índice

Introdução	3
1. Diferenciações Salariais	4
1.1. Análise Quantitativa.....	4
1.1.1. Caraterização Geral.....	4
1.1.2. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário.....	4
1.1.3. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária	5
1.1.4. Caraterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional.....	5
1.1.5. Caraterização da Remuneração por Grupo Etário	6
1.1.6. Caraterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária	6
1.1.7. Caraterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional	7
1.2. Análise Qualitativa.....	7
2. Considerações Finais.....	8



Introdução

O presente relatório foi aprovado por deliberação do Conselho de Administração datada de 14 de fevereiro de 2025 e visa dar cumprimento ao estipulado na Resolução do Conselho de Ministros (RCM) n.º 18/2014, publicada a 7 de março, que determina que *“as empresas do setor empresarial do Estado promovam, de três em três anos, a elaboração de um relatório, a divulgar internamente e a disponibilizar no respetivo sítio na internet, sobre as remunerações pagas a mulheres e homens tendo em vista o diagnóstico e a prevenção de diferenças injustificadas naquelas remunerações”*.

De referir que foram realizados três relatórios pela APFF – Administração do Porto da Figueira da Foz, S.A., no âmbito da referida Resolução de Conselho de Ministros, referentes às remunerações do quadro de pessoal da empresa auferidas a 31 de dezembro de 2015, 31 de dezembro de 2018 e 31 de dezembro de 2021.

O presente relatório tem como objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género na APFF, S.A., com referência a 31 de dezembro de 2024.

Figueira da Foz, 14 de janeiro de 2025

Eduardo Feio
(Presidente)

Carlos Monteiro
(Vogal)

Andreia Queirós
(Vogal)

1. Diferenciações Salariais

1.1. Análise Quantitativa

1.1.1.Caracterização Geral

Quadro A

				Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres
				Unidades			%	
Colaboradores/as da APFF em 31.12.2024				27	3	30	90,00	10,00

Quadro B

				Homens	Mulheres	Média	Homens	Mulheres
				€			€	%
Remuneração média de dezembro de 2024				3.130,48	2.822,79	3.099,71	307,69	9,83

1.1.2. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo Etário

Quadro C

Colaboradores/as da APFF segundo grupo etário e sexo em 31.12.2024	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
20-24	1	0	1	100,00	0,00	3,33	0,00	3,33
25-29	1	0	1	100,00	0,00	3,33	0,00	3,33
30-34	1	0	1	100,00	0,00	3,33	0,00	3,33
35-39	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
40-44	3	0	3	100,00	0,00	10,00	0,00	10,00
45-49	1	0	1	100,00	0,00	3,33	0,00	3,33
50-54	3	0	3	100,00	0,00	10,00	0,00	3,33
55-59	3	0	3	100,00	0,00	10,00	0,00	3,33
60-64	11	3	14	78,57	21,43	36,67	10,00	46,67
65 ou mais	3	0	3	100,00	0,00	10,00	0,00	10,00
Total	27	3	30	90,00	10,00	90,00	10,00	100,00

1.1.3. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Habilitação Literária

Quadro D

Colaboradores/as da APFF segundo habilitações e sexo em 31.12.2024	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
	1.º Ciclo	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	2.º Ciclo	2	0	2	100,00	0,00	6,67	0,00
	3.º Ciclo	12	1	13	92,31	7,69	40,00	3,33
	Ensino Secundário	6	2	8	75,00	25,00	20,00	6,67
	Ensino Superior	7	0	7	100,00	0,00	23,33	0,00
Total		27	3	30	90,00	10,00	90,00	100,00

1.1.4. Caracterização dos/as Colaboradores/as por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro E

Colaboradores/as da APFF segundo Grupo de Qualificação Profissional e sexo em 31.12.2024	Género			Representação		Peso Relativo		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Total
	Unidades			%		%		
	Dirigentes	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	Q. Superiores	4	0	4	100,00	0,00	13,33	0,00
	Q. Médios	3	1	4	75,00	25,00	10,00	3,33
	Q. Intermédios	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
	P. Alt/ Qualificado	19	2	21	90,48	9,52	63,33	6,67
	P. Semiquualificado	1	0	1	100,00	0,00	3,33	0,00
	P. Não Qualificado	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Total		27	3	30	90,00	10,00	90,00	100,00

1.1.5.Caracterização da Remuneração por Grupo Etário

Quadro F

Remunerações médias segundo grupo etário	Remuneração média dezembro de 2024					Total da Remuneração dezembro de 2024			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
	€			€	%	€		€	%
20-24	1.058,28	0,00	1.058,28	1.058,28	100,00	1.058,28	0,00	1.058,28	100,00
25-29	1.014,19	0,00	1.014,19	1.014,19	100,00	1.014,19	0,00	1.014,19	100,00
30-34	1.524,89	0,00	1.524,89	1.524,89	100,00	1.524,89	0,00	1.524,89	100,00
35-39	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00		
40-44	4.236,10	0,00	4.236,10	4.236,10	100,00	12.708,30	0,00	12.708,30	100,00
45-49	2.449,78	0,00	2.449,78	2.449,78	100,00	2.449,78	0,00	2.449,78	100,00
50-54	2.622,32	0,00	2.622,32	2.622,32	100,00	7.866,95	0,00	7.866,95	100,00
55-59	4.687,60	0,00	4.687,60	4.687,60	100,00	14.062,79	0,00	14.062,79	100,00
60-64	3.149,86	2.822,79	3.079,77	327,07	10,38	34.648,45	8.468,38	26.180,07	75,56
65 ou mais	3.063,14	0,00	3.063,14	3.063,14	100,00	9.189,43	0,00	9.189,43	100,00
Total	3.130,48	2.822,79	3.099,71	307,69	9,83	84.523,06	8.468,38	76.054,68	89,98

1.1.6.Caracterização da Remuneração por Grupo de Habilitação Literária

Quadro G

Remunerações médias segundo habilitações	Remuneração média dezembro de 2024					Total da Remuneração dezembro de 2024			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
	€			€	%	€		€	%
1.º Ciclo	0,00	0,00	0,00	-		0,00	0,00		
2.º Ciclo	2.832,97	0,00	2.832,97	2.832,97	100,00	5.665,93	0,00	5.665,93	100,00
3.º Ciclo	2.733,15	2.275,40	2.697,94	457,75	16,75	32.797,83	2.275,40	30.522,43	93,06
Ensino Secundário	2.384,63	3.096,49	2.562,60	-711,86	-29,85	14.307,80	6.192,98	8.114,82	56,72
Ensino Superior	4.535,93	0,00	4.535,93	4.535,93	100,00	31.751,50	0,00	31.751,50	100,00
Total	3.130,48	2.822,79	3.099,71	307,69	9,83	84.523,06	8.468,38	76.054,68	89,98

1.1.7.Caracterização da Remuneração por Grupo de Qualificação Profissional

Quadro H

Remunerações médias segundo qualificação profissional	Remuneração média dezembro de 2024					Total da Remuneração dezembro de 2024			
	Homens	Mulheres	Média	Intervalo		Homens	Mulheres	Intervalo	
	€			€	%	€		€	%
Dirigentes	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
Q. Superiores	5.937,23	0,00	5.937,23	5.937,23	100,00	23.748,91	0,00	23.748,91	100,00
Q. Médios	3.382,47	4.017,48	3.541,22	-635,01	-18,77	10.147,41	4.017,48	6.129,93	60,41
Q. Intermédios	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
P. Alta./ Qualificado	2.526,64	2.225,45	2.497,96	301,19	11,92	48.006,20	4.450,90	43.555,30	90,73
P. Semiquualificado	2.620,54	0,00	2.620,54	2.620,54	100,00	2.620,54	0,00	2.620,54	100,00
P. Não Qualificado	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	0,00	-	-
Total	3.130,48	2.822,79	3.099,71	307,69	9,83	84.523,06	8.468,38	76.054,68	89,98

1.2. Análise Qualitativa

O quadro de pessoal da APFF, S.A. a 31 de dezembro de 2024, é composto por 30 colaboradores/as, dos quais 27 homens e 3 mulheres, sendo que estas, representam apenas 10% da totalidade do número de efetivos (Quadro A).

O setor marítimo portuário continua ainda a ser mais vocacionado para homens, detendo a APFF, S.A. um quadro de pessoal estabilizado.

Realça-se que no mês de dezembro de 2024, a remuneração média auferida na APFF, S.A., foi de € 3.099,71, sendo que a remuneração média auferida pelos homens de € 3.130,48 e pelas mulheres de € 2.822,79. Assim os homens receberam uma remuneração média mais elevada em 9,83%, relativamente à remuneração média auferida pelas mulheres. De destacar que o GAP remuneratório entre homens e mulheres diminui quando comparado com os dados de 31 de dezembro de 2021.

2. Considerações Finais

A APFF, S.A. é uma Administração Portuária, constituída maioritariamente por colaboradores do sexo masculino com uma representação no universo de efetivos, de 90%.

No que concerne à estrutura etária da empresa, a maioria dos homens e das mulheres possuem mais de 60 anos.

O sexo feminino encontra-se apenas representado no escalão etário dos 60 aos 64 anos, auferindo em média remunerações inferiores às do sexo masculino.

No que concerne ao nível de habilitações, verifica-se que em ambos os géneros, a habilitação literária predominante é o 3.º ciclo, com um peso total de 43,33%. Não se verifica representação feminina que possua o 1.º, o 2.º ciclo e o ensino superior, atento o exposto, não é possível realizar qualquer tipo de comparação.

Procedendo-se à comparação das remunerações médias por habilitações literárias e género, percebe-se que as mulheres que possuem o ensino secundário, ganham em média mais do que os homens.

Na APFF, S.A. verifica-se um maior equilíbrio de colaboradores de ambos os sexos, no grupo de profissionais altamente qualificados e qualificados.

Em suma, constata-se um GAP salarial entre géneros, sendo que as mulheres recebem em média menos 9,83% de remuneração que os homens, justificado pelo facto da maioria dos homens estarem integrados em regimes de trabalho por turnos operacionais, o que implica o pagamento das respetivas remunerações acessórias associadas. No entanto, verifica-se uma tendência de diminuição do GAP salarial, quando comparado com a remuneração auferida a 31 de dezembro de 2018 e a 31 de dezembro de 2021.