



Porto da
Figueira da Foz



Porto
de Aveiro

Perfil Competências

Técnico/a Superior
Engenharia Civil

Ref. B-1-35



Técnico/a Superior – Engenharia Civil

Requisitos Pessoais e de Competência

Requisitos Obrigatórios:

- Licenciatura ou mestrado em Engenharia Civil
- Carta de condução de veículos ligeiros

Requisitos Preferenciais:

- Experiência de 5 anos na área de projeto/ fiscalização
- Conhecimentos de contratação pública
- Bons conhecimentos de informática, na ótica do utilizador
- Capacidade analítica e de organização
- Facilidade de relacionamento
- Flexibilidade e Dinamismo
- Capacidade de expressão escrita, bem como compreensão e fluência verbal elevadas
- Em caso de empate, será dada preferência aos candidatos titulares de atestado médico de incapacidade multiuso que avalie incapacidade igual ou superior a 60%, ao sexo menos representado na carreira, seguido da ordenação crescente de idade.

Principais Atribuições/Responsabilidades

- Elabora informações e pareceres de carácter técnico
- Concebe e realiza projetos de obras, preparando, organizando e superintendendo a sua construção, manutenção e reparação
- Investiga, estuda, concebe e adapta métodos e processos científico-técnicos de âmbito geral ou especializado, numa perspetiva de informação da decisão superior
- Prepara os elementos necessários para lançamento de empreitadas, nomeadamente programa de concurso e caderno de encargos
- Concebe e realiza planos de obra, estabelecendo estimativas de custo e orçamentos, planos de trabalhos e especificações técnicas, indicando o tipo de materiais, máquinas e outros equipamentos necessários
- Colabora e participa em equipas multidisciplinares para elaboração de projetos de obras de complexa ou elevada importância técnica ou económica
- Fiscalização e direção técnica de obras
- Prepara, organiza e superintende os trabalhos de manutenção e reparação de construções existentes
- Prepara programas e coordena operações à medida que os trabalhos prosseguem



Técnico/a Superior – Engenharia Civil

Remuneração

- Vencimento Base Mensal Ilíquido Mínimo: 1.878,60 € + subsídio de alimentação 11,00 €/dia efetivamente trabalhado
- Vencimento Anual Ilíquido: 26.300,40 €
- Remuneração Variável: eventual (de acordo com experiência)
- Seguro de Saúde, Evolução Profissional Atrativa

Metodologia de Recrutamento

- Requisitos Obrigatórios com caráter eliminatório (para além dos supra elencados):
 - Idade não inferior a 18 anos
 - Habilitações literárias e/ou profissionais exigidas
 - Inexistência de impedimento legal (certificado do registo criminal, a apresentar pelo candidato selecionado)
 - Aptidão psicofísica para o desempenho das funções, apurada em exame médico (a realizar pela empresa de Medicina do Trabalho, ao candidato selecionado)
- Divulgação site, LinkedIn, Jornal Expresso, Diário as Beiras
- Avaliação curricular + entrevista
- Eventual controlo de referências e prestação de provas práticas e/ou teóricas

Formalização de Candidatura

- A candidatura deverá ser formalizada, até ao dia **3 de março de 2024**, identificando a vaga a que se candidata (ref.ª B-1-35), através do envio de Curriculum Vitae, devidamente detalhado, anexando cópia do Certificado de Habilitações, e outros elementos que forem considerados relevantes, para o seguinte e-mail: recursoshumanos@portodeaveiro.pt

Apenas serão consideradas as candidaturas que cumpram os requisitos obrigatórios e contenham os comprovativos requeridos.

Condições Contratuais

- Contrato de Trabalho Por Tempo Indeterminado
- Período Experimental: 6 meses